

- 272. THUNIG, K. und KNAUTH, P.**  
Erfolgsfaktoren für die Mitarbeiterbeteiligung an teamorientierten Verbesserungsprozessen: Eine theoretische und empirische Untersuchung am Beispiel von teilautonomen Gruppen.  
in: H.G. Gemünden und M. Högl (Hrsg.), Management von Teams, S. 67-95, Gabler-Verlag, Wiesbaden, 2000
- 273. KERN, E. und KNAUTH, P.**  
Eins System zur Lenkung von teilautonomen Gruppen: Betriebswirtschaftliche und sozialwissenschaftliche Auswirkungen in der Praxis,  
in: H.G. Gemünden und M. Högl (Hrsg.), Management von Teams, S. 96-128, Gabler-Verlag, Wiesbaden, 2000
- 274. THUNIG, K. und KNAUTH, P.**  
Erfolgsfaktoren für die Zielerreichung von Fertigungsteams. Eine theoretische und empirische Analyse.  
ARBEIT, Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 9, Heft 1, 22-39 (2000)
- 275. KNAUTH, P. und ZÜLCH, G.** (Hrsg.)  
Innovatives Arbeitszeitmanagement, Beiträge zu einem Workshop im Rahmen des 45. Kongresses der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft in Karlsruhe am 10. März 1999  
Forschungsberichte aus dem Institut für Arbeitswissenschaft und Betriebsorganisation der Universität Karlsruhe, Shaker Verlag, Aachen, Bd. 22-2000, 2000
- 276. KNAUTH, P.**  
Arbeitsschutz und Arbeitszeit  
in: P. Knauth und G. Zülch (Hrsg.), Innovatives Arbeitszeitmanagement, Beiträge zu einem Workshop im Rahmen des 45. Kongresses der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft in Karlsruhe am 10. März 1999  
Forschungsberichte aus dem Institut für Arbeitswissenschaft und Betriebsorganisation der Universität Karlsruhe, Shaker Verlag, Aachen, Bd. 22-2000, S. 5-22, 2000
- 277. HORNBERGER, S. und KNAUTH, P.**  
Innovative Flexibilisierung der Arbeitszeit  
in: P. Knauth und G. Zülch (Hrsg.), Innovatives Arbeitszeitmanagement, Beiträge zu einem Workshop im Rahmen des 45. Kongresses der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft in Karlsruhe am 10. März 1999  
Forschungsberichte aus dem Institut für Arbeitswissenschaft und Betriebsorganisation der Universität Karlsruhe, Shaker Verlag, Aachen, Bd. 22-2000, S. 23-49, 2000
- 278. KNAUTH, P. und HORNBERGER; S.**  
Einführung flexibler Arbeitszeitmodelle. Widerstände (Teil I)  
iomanagement, Jg. 69, Nr. 7/8, S. 68-73, 2000
- 279. KNAUTH, P. und HORNBERGER; S.**  
Einführung flexibler Arbeitszeitmodelle. Die Überwindung der Widerstände. (Teil II)  
iomanagement, Jg. 69, Nr. 9, S. 52-59, 2000

- 280. HORNBERGER, S. KNAUTH, P., COSTA, G. and FOLKARD, S.**  
Shiftwork in the 21<sup>st</sup> Century  
Peter Lang Verlag, Frankfurt a.M., Berlin, Bern, New York, Paris, Wien,  
2000
- 281. KNAUTH, P.**  
Innovative design of working time: profitability and humanity?  
In: Hornberger, S. Kauth, P., Costa, G. and Folkard, S. (eds.)  
Shiftwork in the 21<sup>st</sup> Century, pp. 13-18, Peter Lang Verlag, Frankfurt  
a.M., Berlin, Bern, New York, Paris, Wien, 2000
- 282. GAUDERER, P. and KNAUTH, P.**  
Individualized duty rotas in public local transport  
In: Hornberger, S. Kauth, P., Costa, G. and Folkard, S. (eds.)  
Shiftwork in the 21<sup>st</sup> Century, pp. 231-244, Peter Lang Verlag, Frankfurt  
a.M., Berlin, Bern, New York, Paris, Wien, 2000
- 283. BAUER, T. and KNAUTH, P.**  
Supporting and improving the development and introduction of flexible  
working time models – an evaluation of a Computer-Aided Learning  
(CAL) system. In: Hornberger, S. Kauth, P., Costa, G. and Folkard, S.  
(eds.), Shiftwork in the 21<sup>st</sup> Century, pp. 333-338, Peter Lang Verlag,  
Frankfurt a.M., Berlin, Bern, New York, Paris, Wien, 2000
- 284. KNAUTH, P.**  
Innovative Arbeitszeitgestaltung: Wirtschaftlichkeit und Humanität?  
Z. Arb. Wiss Nr. 5/2000, 54. Jg. S. 292-299 (2000)
- 285. GAUDERER, P.C. und KNAUTH, P.**  
Partizipative Gestaltung der Arbeitszeit im Fahrdienst von Betrieben des  
öffentlichen Personennahverkehrs (ÖPNV) durch „Individualisierte  
Dienstpläne“,  
Z. Arb. Wiss. 54. Jg., Nr. 5, 311-317 (2000)
- 286. KNAUTH, P.**  
Lange Anwesenheitszeiten von Führungskräften – ein notwendiges  
Übel?  
In: P. Knauth und A. Wollert (Hrsg.), Human Resource Mangement :  
neue Formen betrieblicher Arbeitsorganisation und Mitarbeiterführung,  
22. Erg.-Lfg., S. 6.19/1 – 6.19/34, Deutscher Wirtschaftsdienst Wolters  
Kluwer Deutschland, Köln, (2000)
- 287. KNAUTH; P., HORNBERGER; S., OLBERT-BOCK, S. und WEISHEIT,  
J.**  
Erfolgsfaktor familienbewußte Personalpolitik  
Peter Lang Verlag, Frankfurt a.M., Berlin, Bern, New York, Paris, Wien,  
2000
- 288. WEISHEIT, J.; KNAUTH, P.**  
Flexible Arbeitszeitgestaltung bei alternierender Telearbeit  
Z. Arb. Wiss. Nr. 3/2001, 55. Jg. S.142-212 (2001)

- 289. KNAUTH, P., BOPP, W., GAUDERER, P.C. and GISSEL, A.**  
Extra Pay Based on the Ergonomic Assessment of Unfavourable Characteristics of irregular Individual Shift Rotas in a TV Company  
Shiftwork International Newsletter, Volume 18, No. 1, p. 34, 2001
- 290. TEMPLIN, M. and KNAUTH, P.**  
Participative planning of individual shift systems for ambulat care services (PARPAP)  
Shiftwork International Newsletter, Volume 18, No. 1, p. 34, 2001
- 291. KNAUTH, P.**  
Hellwach bei Nacht. Tipps für Schichtarbeiter  
AOK-Broschüre, 2001
- 292. KNAUTH, P.**  
Strategies for the implementation of new shift systems  
Journal of Human Ergology, Vol. 30, No. 1,2, p. 9-14 (2001)  
Human Ergology Society, Tokyo, Japan
- 293. Knauth P.**  
Schichtarbeit  
Z. für Gastroenterologie Supplement, Band XL, S1, 40. Jg., S. 106–110 (2002), Demeter Verlag
- 294. KNAUTH, P.**  
Arbeitszeitflexibilisierung aus arbeitswissenschaftlicher Sicht  
in: G. Zülch, P. Stock und T. Bogus (Hrsg.), Arbeitszeitflexibilisierung im Dienstleistungsbereich, Beiträge zu einem Workshop im Rahmen des BMBF-Projektes FAZEM in Karlsruhe am 19. März 2002  
Forschungsberichte aus dem Institut für Arbeitswissenschaft und Betriebsorganisation der Universität Karlsruhe, Shaker Verlag, Aachen, Bd. 28-2002, S. S51-74, 2002
- 295. JENNEWEIN, K., KNAUTH, P. und ZÜLCH, G.**  
Kompetenzentwicklung in Unternehmensprozessen  
Forschungsberichte aus dem Institut für Arbeitswissenschaft und Betriebsorganisation der Universität Karlsruhe, Shaker Verlag, Aachen, Bd. 29-2002, 2002
- 296. OLBERT-BOCK, S. und KNAUTH, P.**  
Lernprozesse bei Veränderungen in Unternehmen  
in: K. Jennewein, P. Knauth und G. Zülch (Hrsg.),  
Forschungsberichte aus dem Institut für Arbeitswissenschaft und Betriebsorganisation der Universität Karlsruhe, Shaker Verlag, Aachen, Bd. 29-2002, S. 170-175, 2002
- 297. KARL, D., DREWNIAK, U. SITTERDING S., BRAEDEL, C. und KNAUTH, P**  
First experiences with a pilot project “Advanced Professionals” in the Deutsche Bank, in: Kristjuhan, Ü. (ed.), Avoiding Aging Catastrophe, Proceedings of the International Symposium, 28-29. January 2002, Estonia, Tallinn, Tallinn Technical University, pp. 30-32, 2002

- 298. KNAUTH, P.**  
Schichtarbeit, Nachtarbeit  
in: G. Triebig, M. Kentner, R. Schiele (Hrsg.)  
Arbeitsmedizin, Handbuch für Theorie und Praxis  
Gentner Verlag, Stuttgart, S.733-742, 2003
- 299. KNAUTH, P. and HORNBERGER, S.**  
Preventive and compensatory measures for shift workers  
Occupational medicine 53, p. 109-116 (2003), Oxford University Press
- 300. KNAUTH, P., HORNBERGER, S. UND SCHEUERMANN, G.**  
Wahlarbeitszeit für Schichtarbeiter  
in: K. Landau (Hrsg.)  
Good Practice, Ergonomie und Arbeitsgestaltung  
Ergonomie Verlag, Stuttgart, S. 387-395, 2003
- 301. AMDITIS, A., BEKIARIS, E., BRAEDEL, C, KNAUTH, P.**  
Dealing with the Problems of Elderly Workforce – The RESPECT Approach  
in: H. Strasser, K. Kluth, H. Rausch, H. Bubb (Hrsg.), Quality of Work and Products in Enterprises of the Future –Qualität von Arbeit und Produkt in Unternehmen der Zukunft  
ergonomia Verlag oHG, Stuttgart, S. 881-884, 2003
- 302. KARL, D., BRAEDEL-KÜHNER, C., ROTT, M., KNAUTH, P.**  
Experience Sharing – A Concept for Advanced Professionals  
in: H. Strasser, K. Kluth, H. Rausch, H. Bubb (Hrsg.), Quality of Work and Products in Enterprises of the Future –Qualität von Arbeit und Produkt in Unternehmen der Zukunft  
ergonomia Verlag oHG, Stuttgart, S. 920-922, 2003
- 303. TEMPLIN, M. and KNAUTH, P.**  
Participative Planning in Individual Shift Systems on Home Care Services  
in: H. Strasser, K. Kluth, H. Rausch, H. Bubb (Hrsg.), Quality of Work and Products in Enterprises of the Future –Qualität von Arbeit und Produkt in Unternehmen der Zukunft  
ergonomia Verlag oHG, Stuttgart, S. 1041-1044, 2003
- 304. KNAUTH; P.**  
Modelos e Tendências de Jornadas de Trabalho Flexíveis em Setores de Produção Serviços: o Caso da Europa  
in: Fischer, F.M., Moreno, C.R.C. and Rotenberg, L. (eds.), Trabalho em Turnos na Sociedade 24 horas,  
Atheneu, São Paulo, Rio de Janeiro Ribeirão Preto, Belo Horizonte,  
S. 19-30, 2003
- 305. BERTELS, S, FAHLE; T., HOKEMEIER, S., KLOMPP, H. KNAUTH, P., ROTT, M. und TEMPLIN, M.**  
Partizipative Personaleinsatzplanung für den Ambulanten Pflegedienst  
Anschlussbericht des BMBF-Forschungsprojektes PARPAP  
Josef Eul Verlag, Lohmar – Köln, 2003

- 306. FREIER, K. und KNAUTH, P.**  
Das Firmentor ist keine Grenze - Vertrauen der Mitarbeiter durch Unterstützung der Work-Life-Balance gewinnen  
in: R. Jakob und J. Naumann(Hrsg.), Wege aus der Vertrauenskrise – 18 Lösungsansätze für eine neue Wirtschaftskultur  
redline wirtschaft im verlag moderne industrie, Frankfurt am Main, 2003, S. 172-184, 2003
- 307. TEMPLIN, M. und KNAUTH, P.**  
Participative Planning of Individual Shift Systems in Home Services. In: H. Strasser, K. Kluth, H. Rausch und H. Bubb, (eds.), Quality of Work and Products in Enterprises of the Future  
ergonomia Verlag oHG, Stuttgart, S. 1041- 1044, 2003
- 308. ELMERICH, K., BRAEDEL-KÜHNER, C. und KNAUTH, P.**  
Alternsgerechte betriebliche Qualifizierung  
PERSONAL Z. für Human Resource Management 55, Heft 12, 38-41 (2003)
- 309. KNAUTH, P., KARL, D., BRAEDEL, C. und ROTT, M.**  
Arbeitsgestaltung für ältere Mitarbeiter – Bedeutung der Führung und des Erfahrungsmanagements. In: H.-G. Giesa, K.-P. Timpe und U. Winterfeld (Hrsg.), Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit, 12. Workshop BGAG Dresden 2003, S. 219-222, Ansgar Verlag, Heidelberg und Kröning, 2003a
- 310. KNAUTH, P. and HÄRMÄ, M.**  
Working Time. In A. Görn and M. Rentzsch (Eds.), Solutions for effective design of work life within the demographical changes, IAS Stiftung, p. 17-19, 2003
- 311. KNAUTH, P.**  
Ageing-appropriated work place design. In A. Görn and M. Rentzsch (Eds.), Solutions for effective design of work life within the demographical changes, IAS Stiftung, p. 20, 2003
- 312. JENEWEIN, K., KNAUTH, P., RÖBEN, P. und ZÜLCH, G.(Hrsg.)**  
Kompetenzentwicklung in Arbeitsprozessen  
Beiträge zur Konferenz der Arbeitsgemeinschaft gewerblich-technische Wissenschaften und ihre Didaktiken in der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft am 23./24. September 2002 in Karlsruhe, Bildung und Arbeitswelt, Band 9,  
Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 2004
- 313. OLBERT-BOCK, S. und KNAUTH, P.**  
Lernen der Mitarbeiter und Lernen auf organisationaler Ebene in einem Projekt der Organisationsentwicklung. In: K. Jenewein, P. Knauth, P. Röben und G. Zülch (Hrsg.), Kompetenzentwicklung in Arbeitsprozessen, Beiträge zur Konferenz der Arbeitsgemeinschaft gewerblich-technische Wissenschaften und ihre Didaktiken in der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft am 23./24. September 2002 in Karlsruhe, Bildung und Arbeitswelt, Band 9,  
Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 2004

- 314. P. C. GAUDERER and P. KNAUTH**  
Pilot study with individualized duty rotas in public transport  
Le Travail Humain, Tome 67,1, 87-100, 2004,
- 315. KNAUTH, P.**  
Flexibilisierung der Schichtarbeit  
In: A. Herwerth (Hrsg.), Tagungsbericht Arbeitsmedizinische  
Herbsttagung 2003, Verband Deutscher Betriebs- und Werksärzte e.V. -  
Berufsverband Deutscher Arbeitsmediziner -Gentner Verlag, Stuttgart,  
2004
- 316. BRAEDEL, C., KARL, D. HND KNAUTH, P.**  
REPSECT: Darstellung von zwei Pilotstudien im Rahmen eines  
europäischen Forschungsprojektes zur Förderung der Arbeitsfähigkeit  
älterer Mitarbeiter. In: GfA (Hrsg.) Arbeit + Gesundheit in effizienten  
Arbeitssystemen. 50. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft,  
ETHZ – Eidgenössische Technische Hochschule Zürich, 24. – 26. März  
2004, GfA-Press, S. 317-336, 2004
- 316a KNAUTH, P., Brädel-Kühner, C., Dietrich, T.**  
Two pilot studies referring to the learning process of elderly white collar  
workers  
2<sup>nd</sup> International Symposium on Work Ability – ICOH – “Assessment and  
promotion of work ability, health and well-being of ageing workers”, 18-20  
October 2004, Verona, Book of Abstracts, 49, S. 2004